



Juillet 2020

L'initiative pour les enfants et les jeunes Mieux grandir à Ottawa s'oppose au racisme envers les Noirs.

Nous reconnaissons que cette déclaration constitue un strict minimum et qu'elle ne marque que le début selon nous.

Le racisme existe à Ottawa. Des enfants, des jeunes et leurs familles sont touchés. Les enfants et les jeunes racialisés sont quotidiennement victimes de racisme systémique et en subissent les conséquences négatives à long terme.

Cette situation est inacceptable.

L'initiative pour les enfants et les jeunes (OCYI) a pour mission d'aider les enfants et les jeunes d'Ottawa à mieux grandir. Nous reconnaissons que notre réseau, dans le travail qu'il accomplit, a été complice du racisme systémique envers les Noirs, les Autochtones et les personnes de couleur de notre communauté, soit en maintenant des erreurs historiques, soit en restant silencieux. Nous ne tolérons pas le statu quo. Nous sommes déterminés à apporter des changements au sein de notre organisme et à prendre la parole pour aider les membres les plus vulnérables de notre collectivité. Personne, ni même quelque agence ou organisme que ce soit, ne peut répondre à tous ces besoins en même temps. C'est pourquoi l'OCYI s'efforce de mettre en pratique à l'échelle de notre réseau la collaboration et la sensibilisation nécessaires pour faire en sorte que les enfants et les jeunes Noirs, Autochtones et racialisés d'Ottawa puissent mieux grandir.

Que fait l'OCYI?

- Intégrer un volet de lutte contre le racisme à notre plan stratégique, qui reconnaît que l'amélioration du bien-être et de la santé socioémotionnels des enfants et des jeunes signifie travailler contre les effets du racisme;
- Étudier les données locales pour comprendre l'incidence de la race sur les taux de diplomation au secondaire et d'autres indicateurs de l'impact du racisme systémique sur une personne (p. ex., cycle de pauvreté, santé mentale, santé physique);
- Faute de données, travailler en amont avec les membres du réseau pour mesurer les effets du racisme, notamment en saisissant des données fondées sur la race et en déterminant là où d'autres formes de discrimination ont un lien avec la race.
- Le comité de coordination d'OCYI adopte un plan stratégique pour mesurer les changements survenant dans le bien-être et la santé socioémotionnels en surveillant les inégalités en matière de taux de diplomation au secondaire, puis en travaillant avec les membres de notre réseau pour établir des objectifs réalisables afin de réduire ces inégalités;
- Ajouter un volet multiculturel et prévoir une formation en la matière dans le cadre de notre travail à l'égard des programmes d'heures critiques et d'activités après l'école;
- Prendre appui sur notre rôle communautaire pour désigner le racisme et demander qu'on y porte attention, et permettre aux membres de notre réseau de prendre des mesures correctives.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec OCYI à info@growingupgreat.ca.

Steve Bell, coprésident d'OCYI

Brett Reynolds, coprésident d'OCYI

Karen Kennedy, coordonnatrice de projet d'OCYI