

Mandat : Membres de l'Initiative pour les enfants et les jeunes d'Ottawa

L'Initiative pour les enfants et les jeunes d'Ottawa (IEJO) est une collaboration d'organisations et d'agences communautaires qui travaillent en collaboration pour promouvoir le développement sain des enfants et des jeunes d'Ottawa.

Vision de l'IEJO : S'assurer que tous les enfants et les jeunes d'Ottawa puissent atteindre leur plein potentiel et mieux grandir!

Mission de l'IEJO : Reconnaisant le pouvoir d'une voix collective, de la planification ainsi que des efforts collaboratifs communautaires, l'IEJO fournit une plateforme permettant aux groupes de travailler ensemble pour guider et influencer les pratiques, les systèmes et les politiques publiques, visant à nourrir la croissance positive et saine des enfants et des jeunes dans notre communauté.

Valeurs l'IEJO

- Effort de collaboration qui représente divers points de vue et maximise l'impact par la programmation, les services et les ressources
- Intégration et progression de l'équité, la diversité et l'inclusion dans nos messages, nos membres, nos plans de travail et nos initiatives afin de créer un espace d'appartenance
- En nous appuyant sur les principes fondamentaux de l'équité, de l'honnêteté et de la transparence pour orienter notre travail, nous continuerons de collaborer avec les Premières Nations, les Inuits et les Métis pour atteindre l'égalité réelle et la réconciliation pour les peuples autochtones.
- Droits fondamentaux des enfants et des jeunes tels qu'ils sont énumérés dans la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant
- La voix et la dignité de chaque individu sont assurées de sorte que chaque voix soit présente lors de la prise de décisions et de l'élaboration des mesures qui les concernent
- Compréhension des besoins des enfants et des jeunes d'Ottawa et des possibilités qui s'offrent à eux.

Structure de gouvernance

L'IEJO est composée de partenaires organisationnels (membres). Les représentants de ces partenaires organisationnels forment un Comité directeur et de multiples groupes de travail. Le personnel de soutien fournit un soutien de base au travail collectif de l'IEJO.

Membres

- L'IEJO a une seule catégorie de membres : les partenaires organisationnels
- Ces partenaires organisationnels sont une représentation croisée de diverses organisations desservant Ottawa
- Les personnes siégeant au Comité directeur ou aux groupes de travail sont des représentants de leur organisation.
- Les personnes ne sont pas membres de l'IEJO, bien que celles ne représentant pas un organisme membre puissent participer aux événements de l'IEJO, utiliser les ressources et le matériel élaborés gratuitement partagés avec le public ou figurer sur la liste de diffusion. Les personnes peuvent se joindre à un groupe de travail; elles ne sont pas admissibles à la présidence d'un groupe de travail ou pour rejoindre le Comité directeur.

Responsabilités des membres

La participation active et régulière des organismes membres est essentielle à la réussite du travail collectif de l'IEJO.

- Les membres désignent des représentants qui se joindront à un ou plusieurs groupes de travail de l'IEJO, car le travail et les objectifs de leur organisation correspondent aux plans de travail des groupes de travail
- Les membres sont fortement encouragés à se rappeler les valeurs de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, en plus des besoins et des rôles liés aux programmes, lorsqu'ils choisissent les personnes qui les représenteront au sein de groupes de travail ou s'ils sont invités au Comité directeur.
- Les délégués peuvent être nommés pour participer aux tables de l'IEJO afin d'assurer la continuité sans affecter le statut du membre si le membre type n'est pas disponible pour une réunion.
- Pour mieux partager les documents à l'interne et à l'externe, l'IEJO et ses membres partageront régulièrement des ressources, des événements, des possibilités de formation et des programmes qui profitent à la collectivité d'Ottawa.

Devenir membre de l'IEJO

L'adhésion est ouverte à toute organisation qui appuie la vision, la mission et les valeurs de l'IEJO

- Remplir la demande d'adhésion (renseignements de base pour communiquer avec le personnel de l'IEJO, affirmer son appui à la vision, à la mission et aux valeurs, accepter le présent mandat). Disponible en envoyant un courriel à info@growingupgreat.ca.
- Les demandes sont examinées par les présidents du Comité directeur et des groupes de travail; les demandes acceptées seront recommandées pour approbation par le Comité directeur au complet.
- Après l'approbation du Comité directeur, le personnel de l'IEJO avisera l'organisation, puis facilitera les connexions pour se joindre aux groupes de travail d'intérêt, mettra à jour la liste des membres publiée de l'IEJO et ajoutera le personnel de l'organisation à la liste de diffusion.
- Une orientation de bienvenue avec le personnel de l'IEJO sera disponible et est fortement recommandée.

Maintien de l'adhésion

- La participation active d'un représentant d'une organisation à un groupe de travail ou au Comité directeur permet de conserver la qualité de membre
- Il incombe au partenaire organisationnel d'identifier les personnes qui le représentent aux tables de l'IEJO
- L'engagement des membres est renouvelé chaque année au moyen d'une communication par le personnel de l'IEJO et est nécessaire pour conserver le statut de membre actif
 - Réaffirmer le soutien à la vision, à la mission et aux valeurs de l'IEJO
 - Confirmer les personnes représentant les membres au sein des groupes de travail ou du Comité directeur
 - Renouveler l'approbation du présent mandat
- Si le partenaire organisationnel n'est pas en mesure de participer activement, son adhésion peut être mise à l'état inactif pour une période maximale de deux ans
- Les membres inactifs peuvent redevenir membres actifs en tout temps en communiquant avec le personnel de l'IEJO et en reprenant leur participation active au travail de l'IEJO
- Après deux ans, les membres devront présenter une nouvelle demande d'adhésion pour redevenir actifs, sinon ils seront retirés de l'adhésion

- Les membres qui sont inactifs ou qui ne sont plus membres sont toujours les bienvenus pour que du personnel assiste aux activités parrainées par l'IEJO et demeurent sur la liste de diffusion de l'IEJO
- Les membres inactifs ou les anciens membres seront retirés de la liste publiée des membres de l'IEJO, tel qu'elle se trouve sur le site Web de l'IEJO et dans les rapports ou les demandes.
- Les organisations doivent être des membres actifs pour être admissibles au financement conjoint ou pour être présentées dans les bulletins, le site Web, les médias sociaux et les communications de l'IEJO
- Les partenaires organisationnels doivent répondre aux communications périodiques de l'IEJO pour confirmer que les renseignements de l'organisation sont exacts.
- Les partenaires organisationnels doivent répondre aux communications périodiques de l'IEJO pour partager les renseignements pertinents au travail de l'organisation
- Si le personnel de l'IEJO ne peut pas communiquer avec une organisation en faisant de nombreuses tentatives au cours d'une année de programme (trois fois ou plus entre septembre et juin), le personnel avisera le Comité directeur de l'état d'inactivité des membres.
- Tout conflit ou toute préoccupation au sujet de l'adhésion sera porté à l'attention du Comité directeur aux fins d'examen.

Responsabilités de l'IEJO envers les membres

Le travail de l'IEJO par l'entremise du Comité directeur et des groupes de travail consiste à appuyer les organismes au service des enfants et des jeunes à Ottawa. En tant que soutien de base du travail dont l'incidence est collective, l'IEJO a également des responsabilités envers ses membres afin d'appuyer leur travail dans la communauté.

- Créer une communauté de collaboration pour que les organismes travaillent ensemble afin de soutenir les enfants et les jeunes d'Ottawa
- Tenir à jour une liste de distribution par courriel pour transmettre des renseignements pertinents aux membres
- Tirer parti des comptes de médias sociaux, des bulletins, du site Web et des réunions de l'IEJO (Comité directeur et groupes de travail) pour partager des histoires, des ressources, des événements, des possibilités de formation et des programmes des membres
- Fournir des moyens de mettre les membres en contact pour réussir, ce qui pourrait comprendre, sans s'y limiter, les demandes de financement conjointes, la coordination d'ateliers, l'établissement de liens entre les membres, etc.